

CNH – Manager Operational Productivity & Work Analysis

Een sleutelrol in het versterken van de concurrentiekracht van onze Antwerpse fabriek.

De uitdaging

In een competitieve productieomgeving ligt de focus van de Antwerpse fabriek op duurzaam efficiënter werken, structurele kostreductie en het verhogen van de operationele voorspelbaarheid. Als Manager Operational Productivity & Work Analysis geef je richting aan deze ambitie.

Je vertaalt productieprocessen naar betrouwbare arbeidsnormen en staffingmodellen, maakt verliezen en verbeterpotentieel zichtbaar en zorgt ervoor dat beslissingen over capaciteit, bezetting, processen en investeringen steunen op betrouwbare data. Je combineert inhoudelijke expertise met people leadership en beïnvloedt ook buiten je eigen hiërarchische lijn.

Je bouwt samen met je team verder aan drie pijlers:

- **Labour Productivity & Cost Efficiency**
- **Capacity & Workforce Planning**
- **Continuous Improvement Analytics**

Positionering en samenwerking

- Je rapporteert aan de Plant Manager.
- Je geeft leiding aan een Work Analysis team van 4 medewerkers.
- Je werkt nauw samen met Assembly, Machining, Logistics, Quality, Manufacturing Engineering, CBS+ en Finance.
- Je brengt feiten, analyses en verbetervoorstellen naar het management en neemt eigenaarschap in de opvolging van de afgesproken acties.

Jouw verantwoordelijkheden

Productiviteit en labour cost management

- Ontwikkelen, onderhouden en valideren van arbeidsnormen en staffingmodellen.
- Analyseren van directe en indirecte arbeid en vertalen van inzichten naar concrete verbeteracties.
- Identificeren en prioriteren van productiviteitsverliezen en structureel verbeterpotentieel.
- Ondersteunen van budget- en forecastprocessen met betrouwbare arbeids- en capaciteitsdata.
- Benchmarken van prestaties tussen lijnen, afdelingen en sites en vertalen van best practices naar de plant.
- Opvolgen en zichtbaar maken van gerealiseerde efficiëntie- en kostenverbeteringen.

Procesanalyse en continuous improvement

- Uitvoeren en bewaken van tijdstudies, methodestudies en werkplekanalyses.
- Dagelijkse analyse van de performance en absenteïsme
- Identificeren en reduceren van niet-waardetoevoegende activiteiten.
- Ondersteunen van Kaizen-, Lean- en CBS+-initiatieven.
- Kwantificeren, valideren en opvolgen van besparingen en verbeterresultaten.
- Ondersteunen van layout-, flow-, line-balancing- en capaciteitsstudies.

Capacity & workforce planning

- Vertalen van volumeprognoses en productmix naar onderbouwde capaciteits- en personeelsbehoeften.
- Modelleren van personeelsbehoeften bij nieuwe producten, proceswijzigingen en gewijzigde productiescenario's.
- Ontwikkelen van scenario's die flexibiliteit, kostenefficiëntie en continuïteit ondersteunen.
- Evalueren en challengen van investeringsvoorstellen vanuit arbeids-, capaciteits- en productiviteitsoogpunt.

Project- en veranderingsmanagement

- Optreden als Work Analysis lead bij nieuwe productintroducties en belangrijke proceswijzigingen.
- Leiden van line-balancing-, efficiëntie- en kostreductieprojecten.
- Onderbouwen van businesscases voor automatisering, procesaanpassingen en investeringen.
- Creëren van draagvlak bij management, supervisors, medewerkers en andere stakeholders voor nieuwe of gewijzigde werkwijzen en normen.

People leadership

- Leiden, coachen en ontwikkelen van een team van 4 Work Analysis medewerkers.
- Verduidelijken van prioriteiten, verantwoordelijkheden en kwaliteitsverwachtingen binnen het team.
- Versterken van analytische en work-analysiscompetenties binnen de organisatie.
- Coachen van managers en supervisors in het correct interpreteren en gebruiken van arbeids- en productiviteitsdata.
- Uitbouwen van een deskundig, proactief en zelfstandig team dat zichtbaar bijdraagt aan de plantresultaten.

Jouw profiel

Opleiding en ervaring

- Bachelor- of masterdiploma in Industrial Engineering, Mechanical Engineering, Electromechanics, Operations Management of gelijkwaardig door ervaring.
- Minimaal 5 jaar relevante ervaring in een productieomgeving.
- Ervaring met industrial engineering, work measurement, labour productivity of operational excellence.
- Aantoonbare ervaring in het leiden en ontwikkelen van medewerkers.
- Bewezen impact in een niet-hiërarchische context, bijvoorbeeld via crossfunctionele projecten of verandertrajecten.

Technische expertise

- Kennis van Time & Methods Engineering en arbeidsmeetsystemen; ervaring met MTM-UAS is een sterke

troef.

- Sterke expertise in labour productivity analysis, Lean Manufacturing, capacity planning en cost analysis.
- Ervaring met Excel, Power BI, data-analyse en relationele databases.
- Kennis van ERP- en MES-systemen.

Wie jij bent

- Je combineert een sterk analytisch vermogen met pragmatische besluitvorming.
- Je maakt complexe data begrijpelijk en vertaalt analyses naar concrete acties.
- Je communiceert helder en overtuigend met uiteenlopende stakeholders.
- Je durft bestaande werkwijzen constructief te challengen en creëert draagvlak voor verandering.
- Je bent resultaatgericht, standvastig en sterk in stakeholdermanagement.
- Je neemt eigenaarschap en houdt focus op duurzame efficiëntie- en kostenverbetering.

Wat je na 12 maanden hebt neergezet

- Een betrouwbaar en gedragen systeem voor arbeidsnormen en staffingmodellen.
- Een transparante en actiegerichte productiviteitsrapportering voor het management.
- Een duidelijke verbeterportfolio met gekwantificeerde en aantoonbaar opgevolgde efficiëntie- en kostenbesparingen.
- Een consistente Work Analysis aanpak bij nieuwe productintroductions, proceswijzigingen en investeringsbeslissingen.
- Een sterk, deskundig en zelfstandig team van 4 medewerkers met duidelijke prioriteiten en verantwoordelijkheden.
- Een stevige positie van Work Analysis als kritische en constructieve partner voor de operationele organisatie.

<https://www.cnhindustrial.com>