

CNH – Technical manager JOIN

Voor onze productievestiging in Antwerpen zoeken wij een ervaren Technical Manager die de technische organisatie naar een hoger niveau kan brengen. Deze functie combineert een stevige technische basis met sterk leiderschap, organisatieontwikkeling en change management.

Verantwoordelijkheden

Als Technical Manager ben je eindverantwoordelijk voor de technische ondersteuning van onze assemblageactiviteiten en stuur je een organisatie aan van ongeveer 80 medewerkers (60 arbeiders en 20 bedienden).

Je bent verantwoordelijk voor:

- Maintenance
- Manufacturing Engineering
- Toolroom
- Cuttergrind
- De logistieke ondersteuning van indirecte materialen

Profiel en leiderschap

De technische complexiteit van onze productieomgeving vereist een manager die de processen begrijpt, kritisch kan observeren en de juiste vragen stelt. De echte succesfactor ligt echter in het vermogen om mensen en teams te ontwikkelen, samenwerking te versterken en een cultuur van eigenaarschap en verantwoordelijkheid te creëren.

We zoeken geen pure technische specialist, maar een technisch leider.

Iemand die voldoende technische bagage heeft om geloofwaardig te zijn bij engineers, technici en operators, maar die vooral uitblinkt in het creëren van betrokkenheid, samenwerking en verantwoordelijkheid. Een manager die richting geeft, mensen ontwikkelt, beslissingen neemt en zijn organisatie mobiliseert om ambitieuze bedrijfsdoelstellingen te realiseren.

Een leider die technische expertise combineert met sterke people- en change managementvaardigheden en die in staat is om duurzame resultaten neer te zetten via zijn organisatie.

Strategische impact

Je speelt een sleutelrol in het realiseren van de strategische doelstellingen van de fabriek door technische excellentie te combineren met sterk leiderschap en een duidelijke focus op continue verbetering.

De Technical Manager wordt geacht een meetbare impact te realiseren op drie strategische domeinen: Verhogen van de technische beschikbaarheid Reduceren van ongeplande stilstanden. Verhogen van betrouwbaarheid en prestaties van installaties. Verbeteren van de technische KPI's en operationele efficiëntie. Verlagen van maintenance costs Optimaliseren van onderhoudsprocessen. Structureel verbeteren van kostenbeheersing. Verhogen van de effectiviteit van beschikbare middelen. Realiseren van een cultuurverandering Evolueren van een voornamelijk reactieve aanpak naar een preventieve en voorspellende onderhoudsorganisatie. Versterken van accountability op alle niveaus van de organisatie. Ontwikkelen van leiderschap, samenwerking en eigenaarschap binnen de teams.

Verwachte resultaten

De Technical Manager wordt geacht een meetbare impact te realiseren op drie strategische domeinen:

Verhogen van de technische beschikbaarheid

- Reduceren van ongeplande stilstanden.
- Verhogen van betrouwbaarheid en prestaties van installaties.
- Verbeteren van de technische KPI's en operationele efficiëntie.

Verlagen van maintenance costs

- Optimaliseren van onderhoudsprocessen.
- Structureel verbeteren van kostenbeheersing.
- Verhogen van de effectiviteit van beschikbare middelen.

Realiseren van een cultuurverandering

- Evolueren van een voornamelijk reactieve aanpak naar een preventieve en voorspellende onderhoudsorganisatie.
- Versterken van accountability op alle niveaus van de organisatie.
- Ontwikkelen van leiderschap, samenwerking en eigenaarschap binnen de teams.
-

Ontwikkelen en implementeren van de technische strategie van de plant. Leiding geven aan de afdelingen Maintenance, Manufacturing Engineering, Toolroom, Cuttergrind en Indirect Materials. Aansturen, coachen en ontwikkelen van supervisors, engineers, teamleaders en technische experts. Verantwoordelijk voor de betrouwbaarheid, beschikbaarheid en prestaties van machines, installaties en technische processen. Opbouwen van een performante onderhoudsorganisatie met focus op preventief en predictief onderhoud. Reduceren van onderhoudskosten door een gestructureerde en datagedreven aanpak. Leiden van verbeterings- en investeringsprojecten die bijdragen aan veiligheid, kwaliteit, productiviteit en kostenbeheersing. Versterken van samenwerking en synergieën tussen de verschillende technische disciplines. Opstellen en beheren van onderhouds-, personeels- en investeringsbudgetten. Uitbouwen van een cultuur waarin veiligheid, verantwoordelijkheid, discipline en continue verbetering centraal staan. Actief bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de plant als lid van het Plant Management Team. Vertegenwoordigen van de technische organisatie binnen CPBW en andere overlegorganen.

- Ontwikkelen en implementeren van de technische strategie van de plant.
- Leiding geven aan de afdelingen Maintenance, Manufacturing Engineering, Toolroom, Cuttergrind en Indirect Materials.
- Aansturen, coachen en ontwikkelen van supervisors, engineers, teamleaders en technische experts.
- Verantwoordelijk voor de betrouwbaarheid, beschikbaarheid en prestaties van machines, installaties en technische processen.
- Opbouwen van een performante onderhoudsorganisatie met focus op preventief en predictief onderhoud.
- Reduceren van onderhoudskosten door een gestructureerde en datagedreven aanpak.
- Leiden van verbeterings- en investeringsprojecten die bijdragen aan veiligheid, kwaliteit, productiviteit en kostenbeheersing.
- Versterken van samenwerking en synergieën tussen de verschillende technische disciplines.
- Opstellen en beheren van onderhouds-, personeels- en investeringsbudgetten.
- Uitbouwen van een cultuur waarin veiligheid, verantwoordelijkheid, discipline en continue verbetering centraal staan.
- Actief bijdragen aan de verdere ontwikkeling van de plant als lid van het Plant Management Team.

- Vertegenwoordigen van de technische organisatie binnen CPBW en andere overlegorganen.

Een uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid binnen een internationale en innovatieve werkomgeving.
Een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen (maaltijd- en ecocheques, hospitalisatie- en groepsverzekering, cafetariaplan, bonussysteem, etc.) Een bedrijfswagen. Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden. Een cultuur waarin veiligheid, samenwerking en continue verbetering centraal staan.

- Een uitdagende functie met veel verantwoordelijkheid binnen een internationale en innovatieve werkomgeving.
- Een aantrekkelijk salarispakket met extralegale voordelen (maaltijd- en ecocheques, hospitalisatie- en groepsverzekering, cafetariaplan, bonussysteem, etc.)
- Een bedrijfswagen.
- Ruimte voor persoonlijke ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden.
- Een cultuur waarin veiligheid, samenwerking en continue verbetering centraal staan.

<https://www.cnhindustrial.com>